



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขง  
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้าง

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขง ได้ประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ในตำแหน่งว่างตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) โดยกำหนดการรับสมัครในระหว่างวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขง เรื่อง การรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างฯ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ประกอบด้วย

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน ๓ อัตรา
  - ๑.๑ ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา
  - ๑.๒ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา
  - ๑.๓ ผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา
๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ) จำนวน ๒ อัตรา
  - ๒.๑ พนักงานตกแต่งสวน จำนวน ๑ อัตรา
  - ๒.๒ พนักงานผลิตน้ำประปา จำนวน ๑ อัตรา

บัดนี้ การรับสมัครได้สิ้นสุดลงแล้ว และองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขงได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและมีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งที่รับสมัคร ดังนี้

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ-สกุล	หมายเหตุ
ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี (๐๑)			
๑	๐๑	นางสาวละอองดาว นาคดี	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (๐๒)			
๑	๐๑	นางกัญชพร ศรีหา	
ผู้ช่วยนายช่างโยธา (๐๓)			
๑	๐๑	นายวีระศักดิ์ โอษฐ์งาม	

๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ-สกุล	หมายเหตุ
พนักงานตกแต่งสวน (๐๔)			
๑	๐๑	นายวัลลภ ทองอัม	
พนักงานผลิตน้ำประปา (๐๕)			
๑	๐๑	นายเจริญ ปราศรัย	

/การตรวจสอบ...

การตรวจสอบคุณสมบัติข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวงได้ตรวจสอบตามข้อเท็จจริงจากใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกและเอกสารหลักฐานต่างๆ ที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ยื่นและรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ดังนั้น หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัครจะถือว่าผู้สมัครรายนั้นเป็นผู้ไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก สำหรับผู้ที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกภายในระยะเวลาที่กำหนดแล้ว แต่ไม่มีชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก หากจะยืนยันว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกและมีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกตามประกาศรับสมัครโปรดทำหนังสือพร้อมเอกสารหลักฐานที่จะยืนยันว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก โดยยื่นหนังสือและเอกสารหลักฐานดังกล่าวได้ที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ หากปรากฏว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวงจะแจ้งรายชื่อเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพิ่มเติมต่อไป หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าว ถือว่าผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกไม่ประสงค์จะให้แก้ไขแต่อย่างใด

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง กำหนดวิธีการสอบคัดเลือกพนักงานจ้างโดยวิธีการประเมินสมรรถนะ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวงจะดำเนินการโดยให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ โดยมีหลักเกณฑ์การตัดสิน ดังนี้

**๑.๑ ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี**

ประเมินครั้งที่	สมรรถนะที่จะประเมิน	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	ทดสอบความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานการเงินและบัญชี	๕๐	สอบข้อเขียน
๒	บุคลิกภาพทั่วไป ความคิดริเริ่ม ปฏิภาณไหวพริบ ทัศนคติ แรงจูงใจ มนุษย์สัมพันธ์ และความรู้ความสามารถเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่ต้องการ	๕๐	สอบสัมภาษณ์

**๑.๒ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ**

ประเมินครั้งที่	สมรรถนะที่จะประเมิน	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	ทดสอบความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานพัสดุ	๕๐	สอบข้อเขียน
๒	บุคลิกภาพทั่วไป ความคิดริเริ่ม ปฏิภาณไหวพริบ ทัศนคติ แรงจูงใจ มนุษย์สัมพันธ์ และความรู้ความสามารถเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่ต้องการ	๕๐	สอบสัมภาษณ์

**๑.๓ ผู้ช่วยนายช่างโยธา**

ประเมินครั้งที่	สมรรถนะที่จะประเมิน	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	ทดสอบความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานช่าง	๕๐	สอบข้อเขียน
๒	บุคลิกภาพทั่วไป ความคิดริเริ่ม ปฏิภาณไหวพริบ ทัศนคติ แรงจูงใจ มนุษย์สัมพันธ์ และความรู้ความสามารถเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่ต้องการ	๕๐	สอบสัมภาษณ์

๑.๔ พนักงานตกแต่งสวน

ประเมินครั้งที่	สมรรถนะที่จะประเมิน	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	ทดสอบความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานตกแต่งสวน	๕๐	สอบปฏิบัติ
๒	บุคลิกภาพทั่วไป ความคิดริเริ่ม ปฏิภาณไหวพริบ ทักษะคนดี แรงจูงใจ มนุษย์สัมพันธ์ และความรู้ความสามารถเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่ต้องการ	๕๐	สอบสัมภาษณ์

๑.๕ พนักงานผลิตน้ำประปา

ประเมินครั้งที่	สมรรถนะที่จะประเมิน	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	ทดสอบความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานประปา	๕๐	สอบปฏิบัติ
๒	บุคลิกภาพทั่วไป ความคิดริเริ่ม ปฏิภาณไหวพริบ ทักษะคนดี แรงจูงใจ มนุษย์สัมพันธ์ และความรู้ความสามารถเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่ต้องการ	๕๐	สอบสัมภาษณ์

๒. เกณฑ์การตัดสิน

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง จะดำเนินการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ ของแต่ละตำแหน่ง ซึ่งผู้สอบต้องมีผลการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ และต้องมีผลการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เมื่อพิจารณาทุกสมรรถนะแล้วต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๓. ระเบียบเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก

๓.๑ ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกแต่งกายด้วยชุดสุภาพ

๓.๒ นำบัตรประจำตัวประชาชนและบัตรประจำตัวผู้สอบไปแสดงตนในวันที่เข้ารับการ

คัดเลือก

๓.๓ ห้ามนำเครื่องมือสื่อสารและอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ทุกชนิดเข้าห้องสอบ

๓.๕ ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก มารายงานตัวเพื่อเข้ารับการคัดเลือกในวันดังกล่าวก่อนเวลาสอบคัดเลือก และเมื่อคณะกรรมการควบคุมห้องสอบได้ทำการสอบผ่านไปแล้ว ๓๐ นาที จะถือว่าผู้นั้นไม่มีสิทธิในการสอบครั้งนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายทวิ ยาจิตต์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง